

MINISTÉRIO DO
TRABALHO
E EMPREGO

GOVERNO DO
BRASIL
DO LADO DO POVO BRASILEIRO

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 69.2% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 86.5% da recebida pelos homens.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Este gráfico de barras horizontais compara a Remuneração Mensal Média (representada por barras azuis) e o Salário Contratual Mediano (representado por barras cor-de-rosa) para cinco categorias profissionais. Os dados são expressos em porcentagem.

Categoria Profissional	Remuneração Mensal Média (%)	Salário Contratual Mediano (%)
Dirigentes e Gerentes	85.9%	89.3%
Ocupações Nível Superior	88.9%	84.1%
Técnicos de Nível Médio	79.4%	74.1%
Serviços Administrativos	124.3%	124.5%
em Atividade Operacionais	70.5%	81.5%

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	  
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência	